

기관경고 목록

연번	기관경고 내용	기 관 명	비 고
1	- 채용응시자 불합격 결정과정 부 적정 - 작업치료사 채용과정 부 적정 - 채용절차 규정 등 인사규정 미비 - 인사관련 기록물 관리 부 적정	천안의료원	4건 병합 처분

경 고 장

충청남도 천안의료원

① 채용 응시자 불합격 결정과정

- 2017.10. 17.이후 3회에 걸쳐, 불합격 등 기준을 사전에 고지하지 아니한 채 서류 및 면접 전형후 60점 이하(또는 과락)등 합리적인 기준없이 응시자 전원을 불합격 처분

채용분야	응시인원	성명	전형결과			인사위원회 심의결과
			계(순위)	서류(20%)	면접(80%)	
간호사 (수술실)	1명	박재광	76(1위)	6	70	합격자 없음 (2017.10.17.)
장례지도사 (1차)	4명	정상인	77.8(1)	8	69.8	합격자 없음 (2017.11.21.)
		서철수	74.8(2)	13	61.8	
		김광섭	68.6(3)	9	59.6	
		유재범	67.4(4)	7	60.4	
장례지도사 (2차)	4명	이호석	71.3(1)	12	59.3	합격자 없음 (2017.12.8.)
		김수희	66.0(2)	9	57	
		김대식	63.6(3)	7	56.6	
		김용대	63.0(4)	6	57	

② 작업치료사 채용과정

- 2018.5.4. 작업치료사 1명을 채용하면서, 채용 공고시 예정인원을 불분명('0'명)하게 표기하고, 25명 이상 응모시 모집예정인원의 10배수(서류 10%, 필기 30% 상위자)에 대하여 면접 후 최종 선발 공고
- 채용예정인원이 '0'명으로 10배수가 몇 명인지가 불분명.
- 2018.5.30. 19명에 대한 필기시험 진행 후 인사담당자(김준영) 1인이 채점하고, 면접위원 전원(8명)내부위원으로 위촉하면서 이해관계자 제척 및 보안서약서 미징구 등 절차 이행하지 아니하였고,
- 면접전형 채점시 5명은 기명 서명하였으나 3명은 기명서명이 아닌, 단순 표기(싸인)로 채점자가 누구인지 알 수 없음
- 면접점수 집계 방식도 사전에 결정되지 아니한 최고·최저점을 버리고 나머지 6인의 점수 평균을 구하는 방식으로 최종합격자를 결정

③ 채용절차 규정 등 인사규정 미비

- 행정안전부에서는 「지방자치단체 출자출연기관 운영에 관한 법률」 제27조에 의거 「지방출자출연기관 인사 조직 지침」을 2014.9.25. 제정 시행하고, 2017.12.27., 2018.9.5. 2차에 걸쳐 개정, 통보하여 인사규정에 반영토록 함.
- 또한 도 감사위원회로부터 천안의료원이 2013~2017.11.기간중 118건의 공개채용을 하면서 △ 서류전형 및 면접시험 평가기준 △ 합격자 발표시기 및 방법 △ 시험 과목 및 배점비율 게시 △ 면접시험시 외부전문가 참여를 이행하지 않아 이를 개선하도록 처분요구서(감사과-676호 2018.1.30.)를 받았음에도 일부만을 이행하거나, 인사규정에 반영한 사항(면접시 외부인사 4명이상 참여)조차도 이행하지 아니함

④ 인사관련 기록물 관리 부적정

- 천안의료원에서는 영구문서인 인사관련 문서를 전자문서가 아닌 일반문서로 생산, 관리하면서
- 2018년 인사발령(채용, 면직) 등 인사관련 문서 119건과 직원채용 접수, 합격자 결정 및 보고 등 인사위원회 문서 322건에 대하여 문서번호 미부여(미등록), 문서등록 대장 미비치 등 관리 소홀

이에 대한 책임을 물어 충청남도 공무원 경고 등 처분에 관한 규정 제3조에 따라 『기관경고』 조치하니 앞으로 이러한 사례가 발생하지 않도록 유념 하시기 바랍니다.

2019. 3. .

충 청 남 도 지 사